



COMUNE DI PAGNO

PROVINCIA DI CUNEO – REGIONE PIEMONTE

Via Roma n.3
12030 Pagno (CN)

P.IVA 01742640046
C.F. 85002550045

telefono 0175.76101
e-mail: info@comune.pagno.cn.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.48

OGGETTO:

ART. 79 C.C.N.L. 16/11/2022. FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE PER L'ANNO 2025. PROVVEDIMENTI ED INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE DI PARTE PUBBLICA

L'anno **duemilaventicinque** addì **undici** del mese di **dicembre** alle ore **diciotto** e minuti **quarantadue** nella forma previste dal "Regolamento circa il funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista – Regolamentazione e Disposizioni attuative" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 12.04.2022, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GIUSIANO NICO	SINDACO	Sì
2. COSTA VALERIO	VICE SINDACO	Sì
3. DONALISIO GABRIELE	ASSESSORE	Giust.
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **RABINO Dott.ssa Roberta** il quale provvede alla redazione del presente verbale, in collegamento da remoto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **GIUSIANO NICO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ART. 79 C.C.N.L. 16/11/2022. FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE PER L'ANNO 2025.
PROVVEDIMENTI ED INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE DI PARTE PUBBLICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 8 (*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*) del nuovo C.C.N.L. del personale dipendente delle Funzioni Locali del 16/11/2022, prevede che:

- a) Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- b) L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'articolo 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto;
- c) Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione: nell'ambito di tale sessione negoziale, l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'articolo 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*);

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 36 del 14.11.2024, con la quale si modificava lo Statuto dell'Unione stessa, mantenendo alcuni servizi in forma associata con i comuni facenti parte dell'Unione ed alcuni servizi ritrasferiti ai comuni, a far data dal giorno 01.01.2025 unitamente al personale già in servizio presso ciascun ente;

Dato atto che a seguito della summenzionata deliberazione sono stati trasferiti al Comune di Pagno i seguenti servizi:

Servizio personale

Servizio bilancio ed economato

Servizio lavori pubblici

Servizio manutenzioni

Servizio ambiente

Servizio catasto

mentre continuano ad essere gestiti in forma associata per il tramite dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso i seguenti servizi:

Servizio paesaggistica, urbanistica e SUAP

Servizio edilizia privata

Servizio tributi

Servizi demografici;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 2 del 20/01/2025 con la quale veniva approvato l'assetto organizzativo del Comune di Pagno a seguito del trasferimento dei dipendenti dall'Unione Montana dei Comuni del Monviso al Comune di Pagno;

Dato atto che l'Unione montana dei Comuni del Monviso ha trasmesso il prospetto relativo al fondo per la contrattazione decentrata allegato alla presente sotto la lettera A);

Ritenuta la necessità, a tal proposito, di procedere alla nomina, a mente dell'articolo 7 del suddetto nuovo C.C.N.L. del personale non dirigenziale delle Funzioni Locali del 16.11.2022, della delegazione datoriale di parte pubblica abilitata alle trattative per il rinnovo del contratto collettivo integrativo di lavoro del personale del Comune di Pagno per l'anno 2025, costituita in forma monocratica dal Segretario Generale pro-tempore del Comune;

Ritenuto necessario ed opportuno fornire alla suddetta delegata di parte pubblica gli opportuni indirizzi di massima circa le trattative da condurre, al termine delle quali siglare assieme alla controparte sindacale la relativa proposta di C.C.I.L. da sottoporre poi, prima della stipulazione definitiva, al controllo del Revisore Unico dei Conti ed all'approvazione di questa Giunta Comunale, ai sensi dell'articolo 8, 7° comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022;

Considerato inoltre che, al fine di avviare le trattative sindacali per rinnovare il suddetto C.C.I.L. triennale, nel quale va definito, fra l'altro, anche l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno in corso, è preliminarmente necessario ed opportuno effettuare la ricognizione e determinazione delle risorse decentrate disponibili;

Visto, a tal proposito, l'articolo 40, commi 3-bis e 3-quinquies dell'articolo 40 (Contratti collettivi nazionali e integrativi) del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, così come da ultimo modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nonché le relative istruzioni dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), e ritenuto che anche tale incombenza, di carattere dirigenziale gestionale, vada altresì affidata al suddetto Segretario Generale, che dovrà provvedervi in applicazione delle norme contrattuali collettive contenute nel nuovo CCNL e di quelle ad esso correlate, distinguendo:

- Le risorse decentrate soggette e quelle non soggette, ai sensi di legge, del medesimo articolo 79 del CCNL e della prassi della Ragioneria Generale dello Stato nonché della Corte dei Conti, ai limiti di cui al precitato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Le risorse stabili, di cui al comma 1 di tale norma contrattuale collettiva nazionale, non aventi carattere discrezionale, dagli importi variabili annualmente, di cui ai commi da 2 a 5 della medesima norma, i quali ultimi invece possono essere determinati e quantificati sulla base degli indirizzi discrezionali da fornirsi dall'Amministrazione alla delegazione trattante secondo le modalità, natura e limiti stabiliti dalla legge e dal CCNL in questione.

Ritenuto a tal ultimo proposito, accertatane nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, di consentire per l'anno 2025 l'integrazione delle risorse decentrate stabili, di cui al 1° comma del sopra citato articolo 79 del CCNL, con le seguenti risorse variabili:

- integrazioni nelle misure massime consentite, rispettivamente, dal comma 2, lettera b) (1,20% del monte salari 1997, pari ad euro 550,73), e dal comma 3 (0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 208,83) dell'articolo 79 del nuovo CCNL, per gli utilizzi ivi previsti;

Preso atto che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta comunale;

Acquisti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto e del responsabile del Servizio Economico-finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00;

Con voti favorevoli unanimi, resi a norma di legge,

DELIBERA

1. Ai sensi delle norme contrattuali collettive citate in premessa e delle istruzioni dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e in vista della contrattazione con la parte sindacale, delegata al Segretario Generale dott.ssa Roberta Rabino con la presente deliberazione, DI AFFIDARE a quest'ultima, con la collaborazione degli Uffici di ragioneria e degli eventuali incarichi ed ausili tecnici esterni che la stessa riterrà di utilizzare, la ricognizione e determinazione delle "risorse decentrate" disponibili, di cui all'articolo 79 del CCNL del personale del 16/11/2022, costituendone il relativo fondo, come determinato dall'Unione montana dei Comuni del Monviso e distinguendo:
 - Le risorse decentrate soggette e quelle non soggette, ai sensi di legge, del medesimo articolo 79 e della prassi della Ragioneria Generale dello Stato nonché della Corte dei Conti, ai limiti di cui al precitato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
 - Le risorse stabili, di cui al comma 1 di tale norma contrattuale collettiva nazionale, non aventi carattere facoltativo, dagli importi variabili annualmente in via discrezionale tecnica, di cui ai commi da 2 a 5 della medesima norma;
2. A tale ultimo proposito, DI AUTORIZZARE per l'anno 2025 l'integrazione delle risorse decentrate stabili di cui al 1° comma del sopra citato articolo 79 del CCNL, con le seguenti risorse variabili:
 - integrazioni nelle misure massime consentite, rispettivamente, dal comma 2, lettera b) (1,20% del monte salari 1997, pari ad euro 550,73), e dal comma 3 (0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 208,83) dell'articolo 79 del nuovo CCNL, per gli utilizzi ivi previsti;

3. DI VERIFICARE per l'anno 2025 la possibilità di attingere eventualmente alle risorse del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione;
4. DI PRENDERE ATTO dell'avvenuta costituzione del fondo per la contrattazione decentrata, come da tabella allegata sotto la lettera A);
5. DI PRECISARE che la quantificazione delle Risorse decentrate iniziali per l'anno 2025, di cui sopra, verrà effettuata allo stato delle condizioni normative, legislative, contrattuali ed organizzative dell'Ente sussistenti al momento. Tali risorse potranno eventualmente essere integrate o ridotte a consuntivo per nuove disposizioni di legge o contrattuali nazionali, se esisteranno le disponibilità di bilancio. Inoltre, alcune voci che contribuiscono in maniera matematica, per norma di legge oppure di contratto collettivo, a formare il complesso delle suddette risorse decentrate potranno essere accertate solo a consuntivo, con determinazione della valenza effettiva del fondo annuale solo nell'anno successivo a quello di competenza, tramite accertamento tecnico, che sarà effettuato dal suddetto Segretario Generale nel rispetto delle precitate norme e limiti contrattuali e di legge.
6. DI FORNIRE alla suddetta delegata di parte pubblica i seguenti indirizzi di massima circa le trattative da condurre, al termine delle quali siglare la relativa proposta di C.C.I.L. da sottoporre poi, prima della stipulazione definitiva, al controllo del Revisore Unico dei Conti ed all'approvazione di questa Giunta Comunale ai sensi dell'articolo 8, 7° comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022:
 - Riguardo alle risorse decentrate, negoziare con la parte sindacale un C.C.I.L. che conduca ad un utilizzo armonico delle risorse in questione fra le varie modalità imposte o consentite dalle norme contrattuali collettive, in modo che l'impiego delle medesime conduca contemporaneamente, e con criteri di equilibrio:
 - ad una incentivazione individuale selettiva e non generalizzata od acritica, che utilizzi sia una premialità fissa che non "irrigidisca" eccessivamente l'utilizzo del fondo per gli anni successivi, sia una premialità variabile che si fondi sui criteri di valutazione permanente stabiliti dalle norme regolamentari e contrattuali decentrate;
 - ad una incentivazione collettiva legata al raggiungimento degli obiettivi della sezione Performance del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), che si traduca poi in una valutazione individuale differenziata circa l'apporto di ciascuno a tali obiettivi;
 - alla previsione di somme destinate all'attribuzione di specifiche responsabilità;
 - Trattare in modo che l'utilizzo in questione tenga conto delle indicazioni e prescrizioni contenute dal D.Lgs. 150/2009, nonché del Piano della performance previsto dal Regolamento comunale sul sistema della performance di cui al medesimo D.Lgs. ed allegato al P.IA.O. dell'anno di riferimento;
7. DI FAR PERVENIRE copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali abilitate, per opportuna informazione.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
GIUSIANO NICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
RABINO Dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)

Una copia in formato elettronico del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico sul sito internet del Comune di per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ si sensi dell'art. 124 - 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009 e ss.mm.ii.

Pagno, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO Dott.ssa Roberta

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	*****	*****	PAGNO
RISORSE STABILI			
RISORSE DESTINATE AI LED FINO AL 31.12.1998 (Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018)			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 33 CCNL 22.1.2004)			1.703,64
INDENNITA' RISCHIO OPERAI (Art. 80, comma 2, lett c) CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21.5.2018)			165,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (Art. 80,co.1 CCNL 16.11.2022 -Art. 31, co.7 CCNL 14.9.2000)			
INDENNITA' PERS.EDUC.ASILO NIDO(Art. 80,co.1 CCNL 16.11.2022-Art. 37,co.1,lett.c) CCNL 6.7.1995-Art. 6 CCNL 5.10.2001)			
INDENNITA' UFF. STATO CIV.,ANAGRAFE, ELETT.(Art. 80, co.2, lett. e) e Art. 84, co.1 CCNL 16.11.2022-Art. 17, co. 2, lett. i) CCNL 1.4.1999-Art. 36 CCNL 22.1.2004)			
INDENNITA' RESPONSABILE TRIBUTI (Art. 80, co. 2, lett. e) e Art. 84, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 17, co. 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 - Art. 36 CCNL 22.1.2004)			
INDENNITA' ADDETTI PROTOCOLLO INFORM.(Art. 80, co. 2, lett. e) e Art. 84, co. 1 CCNL 16.11.2022-Art. 17, co. 2, lett. i) CCNL 1.4.1999-Art. 36 CCNL 22.1.2004)			
P.E.O. STORICHE (Art. 68, co. 2, lett j) CCNL 21.5.2018 (anni 1999-2000-2001-2002-2003-2004-2005-2006-2007-2008 -2010)			6.992,31
Recupero PEO cessati o riclassificati 2018 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
Recupero PEO cessati o riclassificati 2019 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
Recupero PEO cessati o riclassificati 2020 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
Recupero PEO cessati o riclassificati 2021 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
Recupero PEO cessati o riclassificati 2022 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
Recupero PEO cessati o riclassificati 2023 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004 - (Ruatta)			-2.789,38
Recupero PEO cessati o riclassificati 2024 (per intero) - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004			
PEO 2020 (Art. 16, co. 4 CCNL 21.5.2018)			
PEO 2021 (Art. 16, co. 4 CCNL 21.5.2018) - (Ruatta)			885,17
PEO 2022 (Art. 16, co. 4 CCNL 21.5.2018)			
PEO 2023 (Art. 14, co. 3 e Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022)			
PEO 2024 (Art. 14, co. 3 e Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022) - (Piola 50% e Ballatore)			1.550,00
Differenziali Progr. Eco. Orizzontali - Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 - Dichiarazione Congiunta n. 5			379,47
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 80, co. 1 e Art. 79, co. 1, lett. d) CCNL 16.11.2022			379,47
Totale destinazioni risorse stabili	0,00	0,00	9.265,68
Risorse da destinare	0,00	0,00	5.071,56
RISORSE VARIABILI			
INDENNITA' DI REPERIBILITA' - PRONTA REPERIBILITA' (Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)			
INDENNITA' DI REPERIBILITA' IN CASO DI NEVE (Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 - 5 mesi - novembre-marzo)			
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018)			
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)			
PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 80, co. 2, Lett. b) CCNL 16.11.2022)			
PERFORMANCE INDIVIDUALE - Miglioramento Servizio Sgombero Neve (Art. 80, co. 2, Lett. b) CCNL 16.11.2022)			
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, co. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)			
RECUPERO EVASIONE TRIBUTI COMUNALI (Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - Art. 1, co. 1091, L. 145/2018 - Reg. Com.)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - Art. 113 D. Lgs. n. 50/2016)			
Totale destinazioni risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Risorse da destinare	0,00	0,00	3.759,56
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00	0,00	8.831,12
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	8.831,12
TOTALE RISORSE DESTINATE	0,00	0,00	18.096,80