



COMUNE DI PAGNO

PROVINCIA DI CUNEO – REGIONE PIEMONTE

Via Roma n.3
12030 Pagno (CN)

P.IVA 01742640046
C.F. 85002550045

telefono 0175.76101
e-mail: info@comune.pagno.cn.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.60

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - PARTE ECONOMICA 2025

L'anno **duemilaventicinque** addì **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **undici** e minuti **quarantacinque** nella forma previste dal "Regolamento circa il funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista – Regolamentazione e Disposizioni attuative" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 12.04.2022, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GIUSIANO NICO	SINDACO	Sì
2. COSTA VALERIO	VICE SINDACO	Sì
3. DONALISIO GABRIELE	ASSESSORE	Giust.
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **RABINO Dott.ssa Roberta** il quale provvede alla redazione del presente verbale, in collegamento da remoto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **GIUSIANO NICO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - PARTE ECONOMICA 2025

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 11/12/2025 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – parte economica 2025 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;

PREMESSO che l'articolo 8 (*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*) del C.C.N.L. del personale dipendente delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, prevede che:

- a) Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- b) L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'articolo 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto;
- c) Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione: nell'ambito di tale sessione negoziale, l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'articolo 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*);

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 sottoscritta in data 30/12/2025 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

CONSIDERATO che l'Organo di revisione contabile, chiamato ad esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2025 in data 31.12.2025 ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

RITENUTO di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2025;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli prescritti dall'art. 49, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00;

CON voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti

D E L I B E R A

- 1) DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2025, nel testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione.

Con successiva separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti DICHIARA il presente deliberato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00, stante l'urgenza di sottoscrivere in via definitiva il collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate entro la fine dell'anno in corso.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
GIUSIANO NICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
RABINO Dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)

Una copia in formato elettronico del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio Informativo sul sito internet del Comune di per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ si sensi dell'art. 124 - 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009 e ss.mm.ii.

Pagno, li 05/02/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO Dott.ssa Roberta

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

COMUNE DI PAGNO
– ANNO 2025

Parte I - Lo schema di relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi – COMUNE DI PAGNO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La sottoscrizione dell'accordo di ripartizione del fondo salario accessorio 2025 avverrà dopo espletate le procedure di legge e di contratto Ipotesi sottoscritta il 29/12/2025
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale quale delegazione di parte pubblica Organizzazioni sindacali ammissibili alla contrattazione (elenco sigle): come da accordo nazionale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP
Soggetti destinatari		Personale del Comune di PAGNO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) ripartizione fondo salario accessorio 2025; b) richiamo a contratti precedenti per aspetti invariati
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con esito positivo: costituita da relazione tecnica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Non obbligatorio per enti locali.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì (confluito nel PIAO)

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009: La pubblicazione di cui al D. Lgs. 150/2009 viene disposta nei limiti di quanto applicabile e obbligatorio per gli enti locali, con adattamenti consoni alla efficace gestione e alle caratteristiche dell'ente.
		Non rileva per enti locali.
Eventuali osservazioni		

1.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) – COMUNE DI PAGNO

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo di riferimento prende atto della quantificazione complessiva delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario ed oggetto di presa d'atto della deliberazione della Giunta comunale n.ro 42 del 28.11.2025 e disciplina la parte economica dell'accordo relativa all'anno 2024 a seguito del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi nel tempo e da ultimo il CCNL Funzioni locali del 22.11.2022, Nella determinazione del fondo è stato rispettato il limite di cui art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, che prevede il divieto di superare il trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non di competenza degli Enti Locali.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nel Contratto Decentrato Integrativo di riferimento non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nella programmazione economico-finanziaria dell'ente e nel rispetto delle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nel Contratto integrativo 2025 NON sono previste progressioni economiche/differenziali.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In base al Sistema di valutazione e misurazione della performance, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere
2. valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
3. collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)
4. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
5. misurazione dei risultati finali
6. valutazione della performance organizzativa e individuale
7. sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
8. rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Gli atti della programmazione, ivi inclusi quelli relativi alla valutazione, sono alla base del ciclo della performance.

Gli obiettivi di performance sono desumibili dagli strumenti di programmazione adottati dal Comune di Pagno, quali il DUPS e il bilancio finanziario pluriennale. Quali obiettivi di miglioramento qualitativo servizi-mantenimento standard, si fa riferimento a quanto contenuto nel PIAO 2025/2027, esercizio 2025, e ulteriori aggiornamenti..

Quanto detto va integrato con la situazione del Comune di Pagno, in relazione ad assetto assunzionali, carichi di lavoro notevoli, condizioni normative difficili.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

Il Responsabile del Personale

F.to Rabino dott.ssa Roberta

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo per l'anno 2025 ammontano a **€ 14.337,24**, e sono così determinate:

RISORSE STABILI			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO - ART. 79, CO. 1, LETT. a) CCNL 16.11.2022 - ART. 67, CO. 1, CCNL 21.5.2018			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (Art. 15, co. 1, punti a)-b)-c) CCNL 1.4.1999 - Art. 31, co.2 CCNL 2002-2005)			9.747,66
Art.15, co. 1, punto g) CCNL 1.4.1999 (Risorse destinate a LED)			
Art.15, co. 1, punto h) CCNL 1.4.1999 (Indennità ex art. 37 CCNL 1994-1997)			
Art.15, co. 1, punto j) CCNL 1.4.1999 (0,52% monte salari 1997 - Pagno € 45.894,23)			238,65
Art.14, co. 4 CCNL 1.4.1999 (3% monte straordinari 1999)			
Art. 4, co. 1 CCNL 5.10.2001 (1,1% monte salari 1999 - Pagno € 62.899,09)			691,89
Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001 (importo RIA e assegni ad personam Personale cessato dall'1.1.2000)			
Art. 34, co. 4 CCNL 22.1.2004 (Importi PEO Personale cessato o riclassificato)			
Art. 32, co. 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% monte salari 2001 - Pagno € 73.233,87)			454,05
Art. 32, co. 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% monte salari 2001 - Pagno € 73.233,87)			366,17
CCNL 22.1.2004 - Dichiarazione Congiunta n. 14			
Art. 4, co. 1 CCNL 9.5.2006 (0,50% monte salari 2003 - Pagno € 78.776,00)			393,88
Art. 8, co. 2 CCNL 11.4.2008 (0,60% monte salari 2005 - Pagno € 86.701,67)			520,21
Art. 9, co. 2-bis D.L. 31.5.2010, n. 78 (riduzione per diminuzione personale in servizio alla data del 31.12.2010) - DECURTAZIONI			
Art. 67, co. 1, CCNL 21.5.2018 - Art. 32, co. 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% monte salari 2001 - Pagno € 73.233,87)			146,46
INCREMENTI CCNL 2002-2005 (ART. 32, CC. 1,2,7)			
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-2009 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARM EX ART. 2, CO. 3 D.LGS. 165/2001			
Art. 67, co. 2, lett. h) CCNL 21.5.2018 - INCREMENTO/DECREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA (Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 - PARTE FISSA)			
RISORSE STABILI - TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67, CO. 2, CCNL 21.5.2018	-	-	12.558,97
INCREMENTI STABILI DELL'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO - ART. 79, CO. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022 - ART. 67, CO. 2 CCNL 21.5.2018			
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2018 per intero			
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2019 per intero			
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2020 per intero			
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2021 per intero			
ART. 67, CO. 2, LETT. C)CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2022 per intero			
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2023 per intero - (Ruatta)			348,53
ART. 67, CO. 2, LETT. C) CCNL 21.5.2018 (Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001) - Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2024 per intero			
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, CO. 2 D.Lgs. 75/2017 - TOTALE IMPORTO UNICO CONS. CON INCREMENTI ART. 67, CO. 2, CCNL 21.5.2018 - 1	0,00	0,00	12.907,50
Risorse Stabili ESCLUSE dal limite ex Art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 - ART. 79, CO. 1, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 67, COMMA 2, CCNL 21.5.2018			
ART. 67, CO. 2, LETT. A) CCNL 21.5.2018 - € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015 (Pagno n. 4 unità)			332,80
ART. 67, CO. 2, LETT. B) CCNL 21.5.2018 - Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Dichiarazione Congiunta n. 5			379,47
ART. 79, CO. 1, LETT. b) CCNL 16.11.2022 - € 84,50 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2018 (Pagno n. 4 unità)			338,00
ART. 79, CO. 1, LETT. d) CCNL 16.11.2022 - Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali			379,47
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE) - 2	0,00	0,00	14.337,24

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno ammontano a € 6.459,56 e sono così determinate:

RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili SOGGETTE al limite ex art. 23, co. 2 D. Lgs. 75/2017 - ART. 79, CO. 2 CCNL 16.11.2022 - ART. 67, COMMA 3, CCNL 21.5.2018			
Art. 15, co. 1, punto e) CCNL 1.4.1999 (economie da part-time anni 2000 e segg.)			
ART.79, c. 2, l. B) CCNL 16.11.2022-ART.67,c.3,l. H) CCNL 21.5.2018 -Art. 15,c.2, punto e) CCNL 1.4.1999(1,2% mon.salari 1997 - Pagno € 45.894,23)			550,73
ART. 67, COMMA 3, LETT. I) CCNL 21.5.2018 - OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.15, COMMA 5, CCNL 1.4.1999 - PARTE VARIABILE)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1.4.1999) Funzioni Tecniche			3.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018 - SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
Totale Risorse variabili SOGGETTE al limite EX ART. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 - 3	0,00	0,00	3.550,73
Risorse variabili ESCLUSE dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 15, comma 1, lett. m) e ART. 14, comma 4, CCNL 1.4.1999)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113 D.LGS. 50/2016)			
ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018 - SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
Incremento fondo contrattazione decentrata a seguito decremento fondo incarichi di EQ			2.700,00
INCENTIVO PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTI COMUNALI (Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - ART. 1, comma 1091, L. 145/2018 - Regolamento)			
ART. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 - 0,22% monte salari 2018 (Pagno € 94.927,05)			208,83
Totale Risorse variabili ESCLUSE dal limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE) - 4	0,00	0,00	6.459,56

Le risorse variabili sono state integrate con la somma di euro 2.700 con conseguente decremento del fondo dei titolari di incarichi di EQ.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel fondo unico consolidato relativo al 2017 ammontante ad euro 12.558,97 non è stato consolidamento il taglio previsto per effetto dell'art. 9 comma 2bis del dl. n. 78/2010 in quanto nel quadriennio 2011-2014 non si sono verificate cessazioni dal servizio. Si precisa che il personale del Comune di Pagno è stato trasferito all'Unione montana dei comuni del Monviso a decorrere dal 1.07.2015 ed è stato ritrasferito al Comune di Pagno a partire dal 1.01.2025.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I),	14.337,24
Risorse variabili (totale della sezione II)	
Soggetto al tetto	3.550,73
Non soggette al tetto	2.908,83
TOTALE	€ 20.796,80

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1703,64
Progressioni orizzontali storiche	7397,04
INDENNITA' RISCHIO OPERAI (Art. 80, comma 2, lett c) CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21.5.2018)	165,00
TOTALE	9.265,68

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	5.500,00
Compensi performance individuale	3.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 art. 68, comma 2 lett. g) , CCNL 21.05.2018)	3.000,00
TOTALE	11.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	9.265,68
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	11.500,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	31,20
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I -	20.796,88

Costituzione del Fondo)	
-------------------------	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi € **14.337,24**. L'importo comprende gli importi a titolo di maggiori costi per le PEO in conseguenza degli aumenti contrattuali di cui al CCNL 21.05.2018 e al CCNL 2019/2021, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 9.100,68.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici saranno erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di produttività legata al conseguimento degli obiettivi inseriti nella programmazione economico-finanziaria sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste progressioni economiche nell'anno 2025.

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, che prevede il divieto di superare il trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025 nella gestione competenza; a norma del punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria tale obbligazione verrà imputata contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scadrà e diventerà esigibile.

Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, quantificati in euro 3.000,00, coerentemente con quanto sancito nella delibera n. 6/2018 della sezione delle Autonomie della Corte dei conti, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per il singolo lavoro pubblico (quindi titolo 2° della spesa), servizio o fornitura (titolo 1° della spesa).

Il Responsabile del Servizio economico – finanziario
F.to GIUSIANO Nico



NICO GIUSIANO
30.12.2025 13:41:16
GMT+01:00



COMUNE DI PAGNO

PROVINCIA DI CUNEO – REGIONE PIEMONTE

Via Roma n.3

Part. iva 0174264 004 6

telefono e fax 0175.76101

12030 Pagno (CN)

Cod. Fisc. 8500255 004 5

e-mail: pagno@ruparpiemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE NORMATIVA 2023/2025
PARTE ECONOMICA ANNO 2025
IPOTESI

In data 29 dicembre 2025 presso la residenza municipale del Comune di Pagno ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Dott.ssa Roberta RABINO Segretario comunale

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP //////////	Assente
OO.SS. Territoriale	UIL FPL //////////////////////	Assente
OO.SS. Territoriale	CISL FP DiSteffano Maurizio	Presente
RSU BALLATORE Manuela		

al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI)

Parte economica 2025

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente RABINO Roberta	OO.SS. CISL – FP DiSteffano Maurizio
F.to in originale	F.to in originale
	OO.SS. CGIL – FP _____
	OO.SS. UIL - FPL _____
	R.S.U. Aziendale Ballatore Manuela
	F.to in originale

VISTO il CCNL 16/11/2022;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022 si deve procedere alla stipula del **C.C.D.I., parte economica anno 2025** mentre per la parte normativa anni 2023/2025 lo stesso è stato sottoscritto in data 29.12.2023, nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL 16/11/2022

VISTO l'allegato denominato "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2025*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo predisposto dal Responsabile del Servizio finanziario ed oggetto di presa d'atto da parte della Giunta comunale (deliberazione n.ro 48 del 11.12.2025).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'annualità 2025

Art. 1
Vigenza

Il presente contratto disciplina l'annualità economica 2025.

Art. 2
Destinazione delle risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate è stato predisposto dal Responsabile del Servizio finanziario ed è stato oggetto di presa d'atto da parte della Giunta comunale (deliberazione n.ro 48 del 11.12.2025) ed ammonta ad euro 20.796,80.

Le parti, nel rispetto del limite di spesa per salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 concordano di incrementare la parte variabile del fondo nella misura di euro 2.700,00 decrementando in pari misura il fondo dei titolari di EQ.

Per l'anno 2025 il fondo viene destinato ai vari istituti contrattuali, come qui di seguito riportato, tenuto conto che la quantificazione risulta indicativa ed eventualmente soggetta a rideterminazione in base alla cronologia dei pagamenti degli stessi:

Destinazioni stabili	
Indennità comparto	Euro 1.703,64
PEO Storiche e differenziali	Euro 7.397,05
Indennità di rischio	Euro 165,00

Strumenti di premialità	
Premi correlati alla performance individuale Miglioramento Servizio Sgombero Neve (Art. 80, co. 2, Lett. b) CCNL 16.11.2022)	Euro 2.000
Premi correlati alla performance individuale Edilizia privata (Art. 80, co. 2, Lett. b) CCNL 16.11.2022)	Euro 1.000
Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022 Area Amministrativa, Finanziaria e Tecnica	Euro 5.500

Art. 3
Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge
(art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018
(art. 80, comma 2, lettera e) CCNL 16/11/2022

Gli incentivi derivanti da particolari norme di legge (ovvero i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge che si riferiscono agli incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023) confluiscono nell'ambito delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio ma con destinazione vincolata rappresentando, contabilmente, una vera e propria partita di giro e riguardano le attività tecniche, nella seguente misura per l'anno 2025:

- euro 3.000 per incentivi funzioni tecniche

e saranno determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo.

Articolo 4 ***Procedure di sottoscrizione e stipula***

1. Ai sensi dell'articolo 8, 7° comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di revisione contabile del Comune. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti viene inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Una volta ottenutone esito positivo, oppure trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

2. Divenuta eseguibile l'autorizzazione, le parti formalizzano la stipulazione agli effetti di legge.

3. Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi dell'art.25 della Tabella allegato B del D.P.R. 642/72 e s.m.i., nonché da imposta di registro, ai sensi dell'art.10 della Tabella allegata al D.P.R.131/86 e s.m.i.. Esso verrà inviato all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale (A.R.A.N.) e al Consiglio Nazionale per l'Economia ed il Lavoro (C.N.E.L.), ai sensi dell'articolo 8, 9° comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022.